



Cairo University



معايير اختيار القيادات الاكاديمية والادارية كلية الطب البيطري – جامعة القاهرة

(تم تحديثها بمجلس الكلية بتاريخ 2021-9-19)



Cairo University



معايير اختيار عميد الكلية:

المعيار الأول: الكفاءة

١. أن يكون المتقدم من الاساتذة العاملين بالكلية لمدة لا تقل عن عامين أكاديميتين سابقين.
٢. الا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية فى احدى الجرائم المنصوص عليها في قانون العقوبات او ما يماثلها من جرائم فى القوانين الخاصة او بعقوبة مقيدة للحرية فى جريمة مخلة بالشرف أو الامانة ما لم يكن قد رد اليه اعتباره.
٣. الا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي ما لم يكن قد تم محوه
٤. عدم سبق شغل المتقدم لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

المعيار الثانى: النشاط العلمى

١. متابعة البحث العلمى بنشر أبحاث والإشراف على رسائل علمية والمشاركة فى المشروعات البحثية ومشروعات التطوير.
٢. المشاركة فى المؤتمرات الدولية والمحلية.
- ٣ المشاركة فى تحكيم دوريات ولجان علمية.
٤. تأليف كتب علمية فى مجال التخصص.
٥. عضوية الجمعيات العلمية المحلية والعالمية.

المعيار الثالث: القدرات الإدارية و القيادية

١. القدرة على وضع رؤية شاملة وتحديد أهداف وبرامج تنفيذية لمشروعات التطوير.
٢. مهارة التخطيط الاستراتيجي والقدرة على إدارة التخطيط الديناميكي.
3. القدرة على تهيئة مناخ يسوده التعاون بين كافة الأطراف القيادات (أعضاء هيئة التدريس- الطلاب- العاملين)
٤. القدرة على مواجهة الأزمات وإدارتها.
٥. القدرة على التعامل مع الوسائط الالكترونية الحديثة ومهارات الاتصال الفعال.
٦. القدرة على جذب مصادر تمويل متنوعة لتنمية الموارد الذاتية.
٧. الإلمام بالجوانب المالية و القانونية اللازمة لإدارة الشأن الجامعي.
٨. تقلد مناصب قيادية أكاديمية، أو أي مناصب قيادية أخرى.
٩. اجتياز مجموعة دورات تدريبية و ندوات لاكتساب مهارات القيادة الأكاديمية:
- الحصول على دورة تدريبية فى أحد مجالات القيادة الحوكة أو الإدارة الجامعية.



Cairo University



- الحصول على دورتين تدريبيتين على الأقل في إدارة الوقت وحل الأزمات التخطيط الاستراتيجي-
 ١٠. المشاركة الفعالة في المجالس واللجان العلمية والإدارية على مستوى القسم والكلية والجامعة.
 ١١. المشاركة في أعمال الجودة والتطوير علي مستوى المؤسسة والجامعة.
 ١٢. لديه القدرة علي اتخاذ القرارات وحل المشكلات.

المعيار الرابع: السجل الوظيفي والسمات الشخصية:

١. السمعة والمكانة العلمية في الأوساط الأكاديمية والمجتمعية.
٢. الالتزام والنزاهة.

المعيار الخامس : التعاون والعلاقة الطيبة مع الزملاء والرؤساء:

١. احترام القيم والتقاليد الجامعية والعلاقات الطيبة داخل الوسط الجامعي.
٢. القدرة على التواصل المجتمعي في الداخل والخارج.

آليات اختيار عميد الكلية:

1. يعين عميد الكلية بقرار من رئيس الجمهورية بناءً علي عرض وزير التعليم، وذلك من بين ثلاثة أساتذة ترشحهم لجنة مختصة، في ضوء مشروع لتطوير الكلية في كافة المجالات يتقدم به طالب الترشيح ويصدر بتشكيل لجنة بتنظيم عملها وضوابط وإجراءات وشروط الترشح ومعايير المفاضلة، يصدر قرار بالتعيين من وزير التعليم العالي بعد موافقة المجلس الأعلى للكلية على اللجان (مادة 43 بقانون تنظيم الجامعات).

معايير اختيار وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث:

المعيار الأول: الكفاءة

- ١ أن يكون المتقدم يعمل استاذ بالكلية لمدة سنتين أكاديميتين سابقتين.
٢. ان لا يكون قد سبق ادانته في أي جرائم الجنائية والمخلة بالشرف او الامانة الا اذا كان قد رد اليه اعتباره.

٣. لم يسبق توقيع أي اجراء تأديبي عليه.

٤. الا يكون قد سبق له شغل لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

المعيار الثاني: النشاط العلمي

١. ان يكون مشترك في انشطه البحث العلمي من أبحاث و الإشراف على رسائل علمية.
٢. ان يكون عضو في احد المشروعات الخاصة بالتطوير أو مشروعات البحث العلمي



Cairo University



المعيار الثالث: القدرات الإدارية و القيادية

١. القدرة على وضع خطه شاملة وتحديد الاهداف لبرامج ومشروعات التطوير الخاصة بالبحث العلمي
٢. القدرة علي التخطيط الاستراتيجي و الإدارة التنفيذية.
- ٣ الإلمام بالجوانب القانونية و المالية و اللازمة.
٤. حضور دورات تدريبية وندوات في أداره الشؤون الإدارية و الأكاديمية (القيادة الحوكمة – التخطيط الاستراتيجي – معايير الهيئة القومية في اعتماد المؤسسات)
- ٥ المشاركة الفعالة في اللجان و المجالس الحاكمة بالكلية.

المعيار الرابع: السجل الوظيفي و السمات الشخصية:

١. الالتزام و النزاهة
٢. السمعة الطيبة و المكانة العلمية المتميزة في الأوساط الأكاديمية و المجتمعية.

المعيار الخامس : التعاون و العلاقة الطيبة مع الزملاء و الرؤساء:

- ١ احترام القيم و التقاليد الجامعية
٢. العلاقات الطيبة داخل المجتمع الجامعي

معايير اختيار وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع و تنمية البيئة:

المعيار الأول: الكفاءة

١. أن يكون المتقدم من الاساتذة العاملين بالكلية.
٢. الا يكون قد سبق ادانته بعقوبة جنائية او بعقوبة مقيدة للحرية في جريمة مخلة بالشرف او الامانة ما لم يكن قد رد اليه اعتباره.
- ٣ لم يسبق معاقبته بأجراء تأديبي ما لم يكن قد تم محوه.
٤. لم يسبق ان عمل بوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

المعيار الثاني: النشاط العلمي

١. متابعة البحث العلمي بنشر أبحاث و الإشراف على رسائل علمية.
٢. المشاركة في المشروعات البحثية و مشروعات التطوير.

المعيار الثالث: القدرات الادارية و القيادية

1. القدرة على وضع رؤية شاملة و كامله و القدرة علي تحديد الأنشطة التنفيذية.



Cairo University



٢. القدرة علي وضع الخطط الاستراتيجية.

٣ الإلمام بالنواحي المالية و القانونية اللازمة للإدارة.

٤ حضور دورات تدريبية و ندوات تدعم المهارات الإدارية

٥ عضويه المجالس الحاكمة و اللجان العلمية.

المعيار الرابع: المشاركة في الأنشطة القومية.

١. يشارك في الفاعليات التي تنظمها مؤسسات المجتمع الخارجية.

٢. يمثل عضوا في اللجان الداخلية بالجامعة.

٣ يشارك في أنشطة التتوير والثقافة المجتمعية.

٤. يشارك في تنفيذ المشروعات التنموية الخاصة بمؤسسات المجتمع

٥ - يشارك في الاستشارات العلمية المقدمة لخدمة المؤسسات المجتمعية.

المعيار الخامس: السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام و النزاهة:

١. مشهود له بالنزاهة و لديه مكانة علمية متميزة في الأوساط الأكاديمية و المجتمعية.

المعيار السادس : التعاون والعلاقة الطيبة مع الزملاء والرؤساء

١ يحترم المبادئ و الاخلاقيات و التقاليد الجامعية

٢. لديه علاقات طيبة مع كل الزملاء داخل المجتمع الجامعي.

معايير اختيار وكيل الكلية لشؤون التعليم و الطلاب

المعيار الأول: الكفاءة

1. أن يكون استاذ من الاساتذة علي راس العمل بالكلية.

٢. الا يكون قد سبق ادانته في أي جريمة جنائية او أخلاقية ما لم يكن قد رد اليه اعتباره.

٣. الا يكون قد تعرض لأي جزاء تأديبي ما لم يكن قد تم محوه.

٤. عدم سبق شغل المتقدم لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

المعيار الثاني: النشاط العلمي

١. لديه أبحاث منشوره حديثا و يشارك بالإشراف على رسائل الماجستير والدكتوراه.

٢. يشارك في مشروعات التنمية و التطوير.



Cairo University



المعيار الثالث: القدرات الإدارية و القيادية

١. يقوم بوضع رؤية شاملة و برامج تنفيذية لمشروعات التطوير.
٢. لديه المهارات اللازمة لوضع خطط استراتيجية.
٣. لديه دراية واسعة بالنواحي المالية و القانونية اللازمة.
٤. حضور دورات تدريبية و ندوات في الشؤون الإدارية و الأكاديمية
٥. عضو في مجلس الكلية واللجان العلمية

الرابع: المشاركة في الأنشطة و الخدمات الطلابية

١. المشاركة في تنفيذ أنشطة ثقافية و علمية و اجتماعية و رياضية للطلاب بالكلية و المجتمع.
٢. يشارك في إعداد المقررات التعليمية و الكتب و المؤلفات الدراسية
٣. يساهم في إنتاج المقررات و الامتحانات الرقمية
٤. المشاركة في تطوير و تقويم المناهج الدراسية و تطويعها لمسايرة النظم العالمية في التعليم و التعلم للوفاء بمتطلبات سوق العمل.

المعيار الخامس: السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام و النزاهة:

معروف في المجتمع الجامعي بالنزاهة و السيرة الطيبة و يتمتع بمكانة علمية محترمه في الأوساط الأكاديمية و المجتمعية.

المعيار السادس : التعاون و العلاقة الطيبة مع الزملاء و الرؤساء:

- ١ -يقدر القيم و التقاليد و الاعراف الجامعية
- ٢ - يتمتع بعلاقات واسعة طيبة داخل الوسط الجامعي.

أليات اختيار و كلاء الكلية:

يكون تعيين الوكيل من بين أساتذة الكلية بقرار من رئيس الجامعة بناءً على ترشيح العميد، وذلك لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة مادة ٤٧ من قانون تنظيم الجامعات.

معايير اختيار (رئيس القسم)

المعيار الأول: الكفاءة:

- ١ أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات القسم الذي سيتولى رئاسته.
- ٢ ألا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية، ما لم يكن قد رد إليه اعتباره.



Cairo University



٣ أن يكون قد شغل منصب أستاذ بالكلية لمدة مناسبة من العمل الفعلي، وأن يكون قائما بالعمل بالكلية لمدة سنتين أكاديميتين سابقتين على الأقل.

٤. يتم اختيار رئيس مجلس القسم عن طريق الانتخاب الحر المباشر من قبل جميع اعضاء هيئة التدريس بالقسم بالإضافة الى المدرسين المساعدين و المعيدين.

٥ قائم فعليا بالعمل لمدة سنة اكاديمية سابقة على الترشيح.

٦. ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي، ما لم يكن قد تم محوه.

المعيار الثاني: النشاط العلمي:

١. لديه ابحاث منشوره حديثا مما يضيف له سجلا علميا متميزا في الأبحاث والأنشطة العلمية.

٢. ويقوم بالإشراف على الرسائل العلمية.

٣ المشاركة في المشروعات البحثية و مشروعات التطوير

٤. العضوية في الجمعيات العلمية (المحلية والعالمية) ما أمكن.

المعيار الثالث: القدرات الإدارية و القيادية

١. القدرة على وضع رؤية شاملة و يستطيع وضع برامج تنفيذية لمشروعات التطوير.

٢. لديه مهاره التخطيط الاستراتيجي.

٣. لديه صفات قيادية تساعد على تهيئة مناخ يسوده التعاون بين كافة الأطراف (القيادات- أعضاء هيئة

التدريس - الهيئة المعاونة - الإداريين - العمال - الطلاب)

٤ - القدرة على إشراك كل الأطراف المعنية في عملية اتخاذ القرارات بشكل جماعي.

٥ القدرة على مواجهة الأزمات وحل الخلافات داخل قسمه بالأساليب العلمية ، مع تقبل النقد البناء

٦. القدرة على التعامل مع الوسائط الالكترونية الحديثة ومهارات الاتصال الفعال.

٧. الإلمام بالجوانب المالية و القانونية اللازمة لإدارة الشأن الجامعي.

٨ المشاركة في الدورات التدريبية في مجال القيادة مثل إدارة الوقت وحل الأزمات - القيادة الحوكمة- التخطيط الاستراتيجي

- معايير الهيئة القومية في اعتماد المؤسسات - إدارة الموارد البشرية

٩. المشاركة الفعالة في المجالس واللجان العلمية و الإدارية على مستوى القسم و الكلية.



Cairo University



المعيار الرابع: المشاركة في الأنشطة و الخدمات الطلابية

- أن يكون له مشاركة فعالة مع الطلاب من خلال الأنشطة المختلفة: (أسر - جواله - رحلات- ندوات - لقاءات علمية)
- يقوم بإعداد المقررات التعليمية والكتب والمؤلفات الدراسية.
- يساهم في إنتاج المقررات والامتحانات الرقمية.
- يشارك في العملية التعليمية
- القدرة على المساهمة في الأنشطة التوعوية والخدمية للمجتمع المحيط.

المعيار الخامس : المساهمات في مجال الارتقاء بجودة التعليم

- يستخدم استراتيجيات مختلفة في التعليم والتعلم
- يسعى إلى تطوير طرق التدريس وإدماج تكنولوجيا الاتصال في العملية التعليمية
- المشاركة في تطوير وتقويم المناهج الدراسية و تطويعها لمسايرة النظم العالمية في التعليم و التعلم للوفاء بمتطلبات سوق العمل.

المعيار السادس: السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام و النزاهة.

١. السمعة الطيبة و المكانة العلمية المرموقة في الأوساط الأكاديمية و المجتمعية.

المعيار السابع : التعاون والعلاقة الطيبة مع الزملاء والرؤساء

يعطي قيمة القيم و التقاليد الجامعية و مشهود له بالعلاقات الطيبة علي مستوي واسع داخل الكلية و داخل الوسط الجامعي.

أليات اختيار رئيس القسم:

يعيين رئيس مجلس القسم من بين أقدم ثلاثة أساتذة القسم ويكون تعيينه بقرار من رئيس الجامعة بعد أخذ أقل وجود رأي العميد لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة، ولا يسري هذا الحكم في حالة أساتذة اذا تكون رئاسة القسم لأقدمهم مادة ٥٦ من قانون تنظيم الجامعات

معايير اختيار رؤساء الوحدات

معايير عامه يجب توافرها في كل رؤساء الوحدات:

- أن يكون منتظما بالعمل بالكلية لمدة عام على الأقل.
- سجله خالي من الجزاءات ولفت النظر.



Cairo University



- المساهمات في مجال الجودة والتطوير المستمر.
- السجل الوظيفي الذي يشهد بالنزاهة والإلتزام.
- الكفاءة والنشاط العلمي بتقديم قائمة الأبحاث المنشورة.
- التمتع بالقدرات الإدارية والقيادية.
- المشاركة في أنشطة الخدمات الطلابية والانشطة القومية.
- لديه القدرة على التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين.
- اجتياز برامج تدريبية مؤهلة لاكتساب مهارات القيادة الإدارية إدارة أزمات وإدارة وقت قيادة مجتمعية.
- أن يتقدم المرشح لشغل منصب قيادة أكاديمية بتصور مكتوب (خطى) عما سيقوم به من أجل رفع شأن كليته إذا ما حاز على المنصب ويتم تحكيمها من قبل لجنة حكماء على مستوى الجامعة.
- ان يكون حاصلًا علي درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.

بعض الوحدات بالكلية:

1 - مدير وحدة ضمان الجودة

- أن يكون عضو بوحده الجودة بالكلية أو الجامعة.
- أن يكون حاصلًا على دورات تدريبية في مجال الجودة مثل الحزم المتكاملة التخطيط الاستراتيجي.
- معايير الهيئة القومية في اعتماد المؤسسات وغيرها
- له خبرة في مجال التطوير وضمان الجودة وتطبيق نظم الجودة في منظومة الاصلاح القومي للتعليم الجامعي.
- عدم سبق شغل المتقدم لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

2- مدير وحدة القياس والتقييم

- أن يكون عضو هيئة التدريس بالكلية على رأس العمل.
- له خبرة كافية في مجال الابحاث والتقييم فيما يخص العملية التعليمية.
- لديه خبرة في مجال التدريب والتنمية.
- أن يكون حاصلًا على دورات تدريبية معدة من قبل مركز التقييم والقياس التابع لهيئة ضمان الجودة والاعتماد.
- لديه مهارات التواصل الفعال مع أعضاء هيئة التدريس والطلاب.

3- مدير وحدة السلامة والصحة المهنية وإدارة الكوارث

- أن يكون عضو هيئة التدريس بالكلية على رأس العمل.



Cairo University



- سجله نظيف من أى جزاءات أو لفتت نظر.
- لديه خبرة على إعداد خطط الحماية لمنشآت الكلية.
- لديه خبرة في وضع خطط الطوارئ والإخلاء مع تنفيذ سيناريوهات تحاكي كيفية التصرف في حال وجود أزمة.
- لديه القدرة على حسن التصرف في مواجهة المواقف المفاجئة.
- لديه خبرة في نظم مكافحة الحريق ومطابقتها للمواصفات وتأمين منشآت الكلية.
- لديه القدرة على التواصل المستمر والتعاون مع وحدة الدفاع والحماية المدنية.
- لديه خبرة كافية في دراسة وتحليل الأزمات والكوارث من خلال حدوثها في أماكن أخرى مع وضع تصور لكيفية علاج أوجه القصور التي تحدث.
- أن يكون حاصلًا على دورات تدريبية في إدارة الأزمات والكوارث